

MESE: **LUGLIO 2014**

Area Tecnica – Vigilanza (nr. 3 dipendenti):

$22 \times 3 = 66$ Totale giornate lavorative = 66

$66 - 9 = 57$ (giornate di presenza)

pari al 13,64 % (percentuale giornate di assenza)

pari al 86,36 % (percentuale giornate di presenza)

Area Segreteria – Affari Generali – Servizi Demografici (nr. 2 dipendenti)

$22 \times 2 = 44$ Totale giornate lavorative = 44

$44 - 0 = 44$ (giornate di presenza)

pari al 0,00 % (percentuale giornate assenza)

pari al 100,00 % (percentuale giornate di presenza)

Area servizi finanziari – Personale (nr. 1 dipendente):

$22 \times 1 = 22$ Totale giornate lavorative

$22 - 5 = 17$ (giornate di presenza)

pari al 22,73 % (percentuale giornate di assenza)

pari al 77,27 % (percentuale giornate di presenza)

Sono considerate le seguenti assenze:

Assenze per malattia: giorni 4

Assenze per permesso retribuito: giorni 1

Assenze per ferie: giorni 9

Totale giornate lavorative = nr. 6 dipendenti x nr. 22 giornate = 132 giornate lavorative

$132 - 14 = 118$ giornate di presenza

pari al 10,61 % Percentuale giornate di assenza

pari al 89,39 % Percentuale giornate di Presenza